

OFFRE DE FORMATION 2018/19

CFC

Conseil
Formation
Coaching

CONJUGUER LA
PERFORMANCE
ET L'HUMAIN

Solutions de développement de compétences répondant à vos besoins d'affaires

- Formations publiques et en entreprise
- Projets sur mesure
- *E-learning*
- Coaching
- Interventions d'équipe
- Parcours
- Ateliers expérientiels
- Conférences

Pour accéder au synopsis de l'activité de formation, visitez
notre site www.groupecfc.com suivi du numéro de la formation
ou cliquez directement sur le titre de la formation.

Leaders		Jour(s)	Prix	Jun 2018	Juil 2018	Août 2018	Sept. 2018	Oct. 2018	Nov. 2018	Déc. 2018	Janv. 2019	Févr. 2019	Mars 2019	Avril 2019	Mai 2019	Jun 2019	Juil 2019	Août 2019
Leviers de leadership et de mobilisation																		
/f058	Authenticité en management	5	1 975 \$	-	-	20-24 STP	-	22-26 STP	26-30 STP	-	-	4-8 STP	-	8-12 STP	27-31 STP	-	-	19-23 STP
/f063	Directions : programme de développement du leadership	14	5 795 \$	Cliquez ici pour plus d'information														
/f416	Gestionnaire de gestionnaires - Nouveauté	1	595 \$	-	-	-	-	-	1 ^{er} Q	-	-	-	19 M	-	-	-	-	-
/f189	Mobilisation d'équipe et leadership	2	990 \$	5-6 M	-	14-15 M	19-20 Q	24-25 M	-	11-12 L	16-17 Q	-	19-20 B	25-26 M	-	5-6 M	-	-
/f311	Gestionnaire courageux - Nouveauté	1	495 \$	15 M	-	-	26 Q	5 B	29 M	-	-	18 Q	13 L	-	-	11 M	-	-
/f386	Leadership sans autorité formelle	1	495 \$	-	12 M	-	-	15 M	-	-	24 Q	12 L	-	9 M	-	6 B	-	-
/f387	La reconnaissance comme levier de performance durable - Nouveauté	1	495 \$	-	-	-	-	-	-	12 M	-	-	-	16 Q	-	14 M	-	-
/e414	Réinventer le leadership à l'ère du numérique - Nouveauté	1	Formation en entreprise, disponible sur demande															
/e406	Leader conscient - Nouveauté	3	Formation en entreprise, disponible sur demande															
Incontournables en habiletés de gestion																		
/f393	Actualisation des habiletés de gestion	2	990 \$	-	-	-	-	23-24 M	-	11-12 Q	-	18-19 L	20-21 M	-	15-16 B	-	-	-
/f201	Passer de collègue à patron	2	990 \$	13-14 Q	17-18 M	-	25-26 M	-	-	-	22-23 Q	21-22 B	13-14 M	29-30 L	-	12-13 Q	-	-
/f074	Prévenir et résoudre les conflits	1	495 \$	-	-	-	-	-	-	-	18 Q	-	27 M	-	7 M	-	-	-
/f317	Leader de performance : évaluer le rendement en continu	1	495 \$	-	-	-	-	5 M	21 Q	-	23 B	-	-	4 L	-	-	-	-
/f090	Gérer votre temps comme un pro	1	495 \$	-	-	28 M	-	4 M	-	-	29 M	20 Q	21 L	-	9 B	-	-	-
/f419	Développer son leadership en réunion - Nouveauté	1	495 \$	-	-	-	-	18 Q	-	-	-	19 M	-	-	2 B	-	-	-
/f417	Surmonter les défis de gestion à distance - Nouveauté	1	495 \$	-	-	-	-	2 Q 29 M	8 L 14 Q 27 M	6 B	-	7 M	19 B	4 Q 16 M	10 L	-	-	-
/f353	Rencontres éclairs de feedback - Nouveauté	0,5	285 \$	-	-	-	-	-	21 M	-	-	-	-	30 M	-	-	-	-
/e388	Gérer des employés difficiles	1	Formation en entreprise, disponible sur demande															
/e265	Gérer la civilité dans les équipes de travail	1	Formation en entreprise, disponible sur demande															
/e413	Parcours de développement des superviseurs - Nouveauté	6 x 0,5	Formation en entreprise, disponible sur demande															

Inscrivez-vous en ligne!
www.groupecfc.com

Pour vous inscrire ou pour planifier le développement de vos talents en entreprise, communiquez avec notre Service à la clientèle.

sac@groupecfc.com | 1 800 499-8896

MODALITÉS D'INSCRIPTION

Rendez-vous sur www.groupecfc.com/modalites pour tout savoir sur :

- L'application des rabais
- La remise d'attestations
- Notre politique d'annulation
- Notre accréditation d'Emploi-Québec (0057388)

OBTENEZ
15 % de rabais
sur 2 inscriptions simultanées

OBTENEZ
20 % de rabais
sur 3 inscriptions simultanées

OBTENEZ
25 % de rabais
sur 4 inscriptions simultanées

Pour accéder au synopsis de l'activité de formation, visitez
notre site www.groupecfc.com suivi du numéro de la formation
ou cliquez directement sur le titre de la formation.

Leaders (suite)		Jour(s)	Prix	Jun 2018	Juillet 2018	Août 2018	Sept. 2018	Oct. 2018	Nov. 2018	Déc. 2018	Janv. 2019	Févr. 2019	Mars 2019	Avril 2019	Mai 2019	Juin 2019	Juillet 2019	Août 2019
Impact en communication et influence																		
/f186	Communicateur d'impact	2	990 \$	5-6 Q	11-12 M	-	-	16-17 M	-	-	24-25 M	6-7 Q	13-14 B	-	14-15 M	5-6 Q	-	-
/f163	Sens politique et pouvoir d'influence (niveau 1)	2	1 125 \$	12-13 B	9-10 M	15-16 M	27-28 M	-	14-15 M	5-6 Q	-	20-21 L	-	3-4 M	1 ^{er} -2 Q	12-13 B	-	-
/f202	Sens politique et action stratégique (niveau 2)	2	1 125 \$	-	-	-	-	-	8-9 M	-	-	13-14 Q	-	-	8-9 M	-	-	-
/f422	Persuasion et communication d'influence - Nouveauté	1	495 \$	-	-	-	-	-	-	4 M	-	-	-	16 Q	-	-	-	-
/e344	Communiquer dans l'action	1	Formation en entreprise, disponible sur demande															
Catalyseurs de transformation et innovation																		
/f318	Manoeuvrer avec agilité dans le changement	1	495 \$	-	13 M	-	19 M	-	20 B	4 Q	-	1 ^{er} L	26 M	-	9 Q	-	-	-
/f421	Leader créatif : développeur d'innovation dans son équipe - Nouveauté	1	495 \$	-	-	-	-	17 Q	-	-	17 M	-	-	-	-	12 M	-	-
/e426	Atelier pratique sur la gestion du changement et de la transformation organisationnelle	1	Formation en entreprise, disponible sur demande															
Accélérateurs en développement d'équipes																		
/f411	Réussir dans son rôle de leader-coach - Nouveauté	1	495 \$	-	-	-	-	30 M	-	-	-	21 Q	-	-	30 B	-	-	-
/f348	Déléguer pour développer et responsabiliser	1	495 \$	-	-	22 M	-	-	28 M	-	-	4 Q	20 L	-	29 B	-	-	-
/f222	Développer les talents de son équipe	1	495 \$	-	-	-	18 Q	-	9 L	-	-	12 M	-	-	8 B	-	-	-
Savoir-être : compétences relationnelles																		
/f313	À chacun sa couleur (pour gestionnaire)	1	555 \$	5 M	-	-	-	-	15 Q	-	14 M	-	-	-	-	7 M	-	-
/f329	Faire passer son équipe en mode collaboration	1	495 \$	-	-	-	-	-	-	13 M	-	-	20 Q	-	-	-	-	-
/f208	Intelligence émotionnelle dans le milieu de travail	2	990 \$	15-16 L	-	-	-	2-3 M	28-29 B	-	-	20-21 M	-	29-30 Q	-	12-13 L	-	-
Conseillers																		
/f268	L'art et la science du coaching	16	5 000 \$	14-17 M	-	-	20-23 M	18-21 M	15-18 M	-	-	-	14-17 M	11-14 M	23-26 M	13-16 M	-	-
/f390	Renforcer son rôle-conseil	2	990 \$	-	-	-	-	-	22-23 M	-	-	-	13-14 Q	-	16-17 M	-	-	-

Pour accéder au synopsis de l'activité de formation, visitez
notre site www.groupecfc.com suivi du numéro de la formation
ou cliquez directement sur le titre de la formation.

Pour tous		Jour(s)	Prix	Jun 2018	Juillet 2018	août 2018	Sept. 2018	Oct. 2018	Nov. 2018	Déc. 2018	Janv. 2019	Févr. 2019	Mars 2019	Avril 2019	Mai 2019	Jun 2019	Juillet 2019	août 2019	
Les essentiels																			
/f312	À chacun sa couleur (pour coéquipier)	1	555 \$	-	19 M	-	-	-	1 ^{er} M	-	18 M	19 Q	-	2 M	-	-	-	-	-
/f322	Adopter une attitude gagnante	2	990 \$	-	-	-	-	-	-	-	-	4-5 M	-	-	15-16 Q	-	-	-	-
/f326	Agir avec souplesse dans l'ambiguïté	1	495 \$	-	-	-	-	-	6 M	-	-	-	27 Q	-	28 M	-	-	-	-
/f331	Savoir être efficace	1	495 \$	-	-	-	28 M	-	13 Q	-	-	-	-	11 M	-	-	-	-	-
/f323	Gérer le temps et les priorités	1	495 \$	-	-	-	-	25 Q	-	-	-	-	12 M	-	-	-	-	-	-
/f328	Négocier et influencer pour gagner ensemble	1	495 \$	-	-	-	-	3 Q	-	-	15 M	-	7 B	-	-	-	-	-	-
/f334	Le bon mot, au bon moment	1	495 \$	-	-	-	-	-	8 B	-	-	22 M	5 Q	-	16 L	-	-	-	-
/f327	Maîtriser son stress quand tout s'accélère	1	495 \$	1 ^{er} M	-	-	-	-	20 B	-	-	-	22 M	25 Q	-	4 M	-	-	-
/f383	Présentations efficaces	1	495 \$	-	-	-	-	-	22 Q	-	-	18 M	-	-	-	-	-	-	-
/f379	Travailler en équipe et collaborer	1	495 \$	-	-	-	-	-	-	7 M	-	-	29 B	-	29 Q	-	-	-	-
/f425	Développer son approche-client (clientèle interne) - Nouveauté	1	495 \$	-	-	-	-	-	19 Q	-	30 M	-	-	-	-	-	-	-	-
/f335	Rédaction : stratégies et techniques d'écriture	1	495 \$	7 Q	-	-	-	-	20 M	-	-	-	12 Q	-	-	-	-	-	-
/e405	Communiquer pour accroître la synergie (pour coéquipier) - Nouveauté	1	Formation en entreprise, disponible sur demande																
/e371	Collaboration dans notre équipe de travail (pour équipe naturelle)	1	Formation en entreprise, disponible sur demande																
/e325	Développer ses habiletés de leader administratif	1	Formation en entreprise, disponible sur demande																
/e273	La civilité dans le milieu de travail, c'est non négociable	0,5	Formation en entreprise, disponible sur demande																
/e391	Soutenir son patron dans la réussite de sa gestion de projet	1	Formation en entreprise, disponible sur demande																
/e420	Exceller en service-client (clientèle externe) - Nouveauté	1	Formation en entreprise, disponible sur demande																
Formateurs																			
		Jour(s)	Prix	Jun 2018	Juillet 2018	août 2018	Sept. 2018	Oct. 2018	Nov. 2018	Déc. 2018	Janv. 2019	Févr. 2019	Mars 2019	Avril 2019	Mai 2019	Jun 2019	Juillet 2019	août 2019	
/e376	Formation de formateurs (niveau 1)	1-2	Formation en entreprise, disponible sur demande																
/e362	Cas difficiles en formation (niveau 2)	1	Formation en entreprise, disponible sur demande																
/e375	Techniques innovantes en animation (niveau 3)	3 x 0,5	Formation en entreprise, disponible sur demande																

LÉGENDE

- B **Brossard** O **Orford** V **Classe virtuelle**
L **Laval** Q **Québec**
M **Montréal** STP **Saint-Paulin**

Note : Pauses et repas du midi inclus pour toutes les activités de Groupe CFC ayant lieu à Montréal, Québec, Brossard et Laval (des exclusions s'appliquent). Frais de séjour en sus pour toutes les activités ayant lieu à Saint-Paulin et Orford.

Pour accéder au synopsis de l'activité de formation, visitez le site www.groupecfc.com ou cliquez directement sur le titre de la formation.

Pour tous (suite)		Jour(s)	Prix	Jun 2018	Juillet 2018	Août 2018	Sept. 2018	Oct. 2018	Nov. 2018	Déc. 2018	Janv. 2019	Févr. 2019	Mars 2019	Avril 2019	Mai 2019	Jun 2019	Juillet 2019	Août 2019
Rédaction (formations offertes par notre partenaire Versalys)																		
/GF143	Prise de notes, compte rendu et procès-verbal	1	445 \$	11 Q	-	-	-	-	1 ^{er} M 22 Q	-	14 M	20 Q	11 M	10 Q	15 M	7 Q	-	-
/GF201	Concevoir une documentation technique	1	445 \$	-	-	-	-	18 M	14 Q	-	22 M	-	25 Q	23 M	30 Q	-	-	-
/GF311	Grammaire anglaise	2	890 \$	-	-	-	12-13	-	29-30	-	-	13-14	-	-	1-2	-	-	-
/AT001	Démystifier l'accord du participe passé	0,5	250 \$	4 am M	-	-	27 am Q	11 am M	12 am Q	-	-	15 am M	20 am Q	12 am M	-	-	-	-
/AT002	Réviser les principales règles de grammaire	0,5	250 \$	4 pm M	-	-	27 pm Q	11 pm M	12 pm Q	-	-	15 pm M	20 pm Q	12 pm M	-	-	-	-
/AT003	Respecter les conventions typographiques	0,5	250 \$	18 am M	-	-	26 am Q	31 am M	23 am Q	12 am M	-	-	21 am Q	-	-	12 am M	-	-
/AT004	Rédiger des textes concis	0,5	250 \$	18 pm M	-	-	-	12 am M	5 am Q	-	17 am M	21 am Q	25 am M	11 am Q	16 am M	6 am Q	-	-
/AT007	Rapport : apprendre à bien structurer sa démarche	0,5	250 \$	19 pm Q	-	-	-	12 pm M	5 pm Q	-	17 pm M	21 pm Q	25 pm M	11 pm Q	16 pm M	6 pm Q	-	-
/AT008	Optimiser la révision de ses écrits	0,5	250 \$	19 am Q	-	-	26 pm Q	31 pm M	23 pm Q	-	-	14 pm M	21 pm Q	-	-	12 pm M	-	-

*Parce que nous croyons en
des organisations humaines, des leaders audacieux,
créatifs et authentiques et des équipes engagées.*

LA FORCE D'UNE ÉQUIPE

Groupe CFC conjugue ses forces et son expertise à celles de partenaires de choix afin de vous offrir une plateforme d'approches plus que complémentaires en développement des compétences.

versalys

Vous forme depuis plus de 35 ans en TI et bureautique.

NOVA

L'équipe créatrice qui fait des miracles en développement des compétences via les technologies.

documens

Nous permet d'offrir une haute qualité de contenus bilingues pour tous nos produits.

LEADERSHIP
GESTION
COMMUNICATION
CULTURE
D'ENTREPRISE
SAVOIR-ÊTRE
LEADERSHIP
GESTION
COMMUNICATION



CFC